

Systems Centered® Training (SCT®)

Werken met Leiderschap & Systeem Dynamiek In Organisaties

Doorgaande jaargroep 2024/25

Waarom meedoen?

Je weet als professional, leider, adviseur inmiddels:

- Wil je je organisatie duurzaam ontwikkelen, dan is je louter richten op individuele ontwikkeling ontoereikend.
- Wil je werken *aan de organisatie als systeem* dan maakt naast een visie, ook systeemgerichte ontwikkeling van *jouzelf* in je diverse rollen het verschil. Want:
- Het is nou eenmaal menselijk dat ook jij vaak wordt uitgedaagd door de dynamiek in je organisatie.
- En de rest ook!
- Dat dit soms spanning geeft op jouw presentie en rolvastheid en op die van anderen
- Dat je nieuwsgierig bent hoe jezelf en de organisatie systeemgericht te ontwikkelen.

Voor wie:

De jaargroep is met en voor *professionals in organisaties* die zichzelf en hun organisatie/onderdeel vanuit SCT willen doorontwikkelen:

- als leider, bestuurder of intern adviseur, projectleider, professional
- in het doorgronden en doorleven van systeemdynamiek in organisaties en samenwerking
- in het doorwerken van eigen belemmerende patronen om vrijer leiderschap te nemen met invloed op het systeem
- vanuit systeemgerichte perspectieven leren kijken naar de systemen waarin/waarmee je werkt
- systeem geïnformeerde beslissingen nemen en werken aan je organisatie als collectief
- die samen met anderen een thuishaven en plezierige leergroep willen creëren

Het plan:

We komen 5 keer per jaar 1 dag fysiek bij elkaar.
Daarnaast 2 keer per jaar een online sessie van 2 uur

Je commitment:

Je tekent in voor 1 jaar (sept/okt – juli). Na zo'n jaar besluit je om nog een jaar in te tekenen of te stoppen. De groep is telkens stabiel voor minimaal 1 jaar. We doorlopen verschillende ontwikkelfases van systemen/groepen. Je herkent bij jezelf en met elkaar de reacties en triggers in elke fase.

De opzet van de dagen

De ochtend is gericht op als groep ontwikkelen en leren van de eigen dynamieken. We werken via functioneel subgroepen (FSG) en leren bewegen door de ontwikkelfasen. SCT-methoden helpen bij leren verminderen van belemmeringen die zich in samenwerking en organisaties voordoen: angst, spanning, frustratie, en herkennen triggers en overlevingspatronen. Er zijn korte momenten van theorie.

De middag besteden we aandacht aan casuïstiek van jullie zelf, gezamenlijk bepalen we de aanpak. We zullen o.a. het systeem neerzetten, reflecteren, samen experimenteren met verschillende SCT-technieken.

In de avond is geen programma, de groep kan gezamenlijk gaan eten (optioneel).

Data:

- 19 november 2024
- 7 januari 2025
- 25 februari 2025
- 8 april 2025
- 20 mei 2025
- 2 keer online bijeenkomst nader te bepalen

Prijs jaargroep

Voor 5 dagen + 2 onlinebijeenkomsten + koffie/thee, lunch en versnaperingen. (Diner exclusief en optioneel).

Non profit organisaties	1.350, - (Excl. 21% btw)
Profit organisaties	1.500, - (Excl. 21% btw)

Maximale groepsgrootte is 14.

Waar: We komen bij elkaar in De Hooiberg,

Nieuwesteeg 20, 3956 RD te Leersum; www.hooibergleersum.nl

Begeleiding

Patricia Aerts, mede-eigenaar [TopTeamWerk](http://TopTeamWerk.nl), 30 jaar ervaring als executive, team- en organisatiecoach, opleider van leiders/bestuurders; Gelicenseerd Systems Centered® Training (SCT); Zijnsoriëntatie en meer, zie [LinkedIn](https://www.linkedin.com/in/patriciaaerts/)

Meedoen/registreren?

Stuur een appje, bel (06-21808172) of mail naar: Patricia@top-teamwerk.nl voor een intakegesprek, om samen te verkennen.

BIJLAGE: PIJLERS EN UITGANGSPUNTEN

1. Visie: Theorie van levende menselijke systemen en SCT®

SCT® is een theorie gedreven praktijk die zich richt op de dynamiek van rollen, doelen en context in menselijke systemen. We werken vanuit dit systeem perspectief ter onderbouwing van keuzes/beslissingen in je diverse rollen. Elementen:

- Systeemblik: 'The Theory of Living Human Systems', (TLHS) is een systemische kaart die helpt zien wat helpt en wat individuen, teams en organisaties in de weg staat om te overleven, te ontwikkelen en te transformeren
- Contextualiseren: Individuele ervaringen worden beïnvloed door de context en zijn niet slechts persoonlijk
- Isomorfie & context: De relatie tussen het individu, het team, de divisie, de organisatie als geheel en de branche of sector als geheel en hoe deze verschillende contexten elkaar beïnvloeden
- Persoon-als-systeem kaart helpt herkennen van en navigeren in persoonlijke reacties (inclusief reacties op het geven en nemen van autoriteit) versus het opnemen van leider- en lidmaatschap, in dienst van de doelen van het team en de organisatie
- Criteria ontwikkelen voor het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten, met bewustzijn van het systeem met rollen, doelen en context
- Groepsdynamieken herkennen en ermee leren werken wanneer deze zich voordoen, en leren bijdragen aan de ontwikkeling van een goed functionerende samenwerking in je organisatie, team of bestuur.

2. Methoden toepassen en skills ontwikkelen

Leer vaardigheden, methoden en praktische hulpmiddelen die leiderschap en lidmaatschap bevorderen. En die het vermogen van de organisatie verder helpen te ontwikkelen om haar doelen te bereiken. Onder meer:

- Functioneel subgroepen (FSG) toepassen voor het verminderen van conflicten, het verbeteren van de communicatie en het werken met verschillen als hulpmiddelen op individueel, team- en organisatieniveau
- Rol, doel en context ter verduidelijking: wat is de context? Wat zijn de doelen? Wat is mijn rol? Wat zijn de rollen van anderen?
- Methoden om angst en spanning te verminderen en productief te werken met frustratie als brandstof voor verandering. Ten eerste bij jezelf en ter herkenning hoe deze in de werkcontext allemaal een natuurlijk onderdeel zijn van elke werkgroep/organisatie.
- Vaardigheden om emotionele intelligentie op te bouwen, waarbij zowel emotionele als cognitieve informatie worden aangeboord en geïntegreerd voor betere besluitvorming
- Vergaderrollen en manieren van communiceren die helpen om elk overleg doelgericht en vanuit gedeeld leiderschap te laten verlopen

3. Persoonlijke- en leiderschapsontwikkeling

Ontwikkel jezelf als persoon zodanig dat je de diverse organisatorische rollen effectiever vervult met oog voor het systeem als geheel. Ontwikkel je leiderschap en vaardigheden zowel binnen de leergroep, als in de context van jouw organisatie.